

Vademecum sulle Procedure Selettive con un Approccio Sensibile al Genere

Introduzione

È fondamentale garantire che le procedure di selezione del personale siano condotte in modo equo, inclusivo e rispettoso delle diversità di genere, in conformità alle normative vigenti. Questo vademecum fornisce linee guida per condurre selezioni sensibili al genere, prendendo in considerazione le specifiche situazioni delle candidate e dei candidati.

1. Utilizzo del Linguaggio Inclusivo e Sensibile al Genere:

- Utilizzare un linguaggio neutro rispetto al genere nelle comunicazioni ufficiali, evitando l'uso di termini che possano discriminare o escludere.
- Utilizzare forme linguistiche che includano entrambi i generi, come ad esempio "candidati/e", "collaboratori/trici", "personale".

2. Pubblicità delle Posizioni Aperte:

- Pubblicare annunci di lavoro in canali e contesti che raggiungono un'ampia diversità di candidati e candidate.
- Utilizzare immagini e testi inclusivi che rappresentino una varietà di generi.

3. Valutazione delle Competenze:

- Definire criteri di selezione basati esclusivamente sulle competenze richieste per la posizione, evitando stereotipi di genere.
- Utilizzare strumenti di valutazione standardizzati per valutare le competenze dei candidati e delle candidate.

4. Interviste e Valutazioni:

- Garantire che le domande durante le interviste siano pertinenti al ruolo e non discriminatorie rispetto al genere.
- Prestare attenzione ai bias di genere durante le valutazioni, assicurando un trattamento equo e imparziale.

5. Trasparenza e Feedback:

- Essere trasparenti riguardo alle procedure e ai criteri di selezione utilizzati, presentando all'interno del bando di selezione i criteri e i principi.
- Assicurare che i processi decisionali siano documentati in modo chiaro e conforme alle normative in materia di parità di genere.

Conclusione

Le procedure selettive devono essere condotte con sensibilità e attenzione al genere, al fine di garantire un'assunzione equa e inclusiva. L'adozione di queste linee guida contribuirà a promuovere la diversità e a rispettare i diritti fondamentali dei candidati e delle candidate, nel rispetto delle normative vigenti.