

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO

finalizzato all'assunzione di n.1 "Direttore Generale/Programme Research manager" della Fondazione RESTART, con inquadramento Dirigente a tempo determinato (part time 50% per i primi quattro mesi e previo accordo tra le parti trasformazione in full-time) per la durata di anni tre per le esigenze della Fondazione RESTART a valere sulle risorse del PNRR Decreto 1549 del 11-10-2022.

Publicato il 26 gennaio 2023 sul sito web www.fondazione-restart.it nella sezione *Bandi e Avvisi*

Riserve di legge:

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3, comma 3, del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220, il numero dei posti riservati previsti dalle leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, non può complessivamente superare il 30% dei posti messi a concorso.

Si applica la riserva di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, solo in caso di scoperture numeriche.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. 66/2010 e s.m.i., si applica la riserva a favore dei volontari delle FF.AA., fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della Legge 12 marzo 1999, n. 68. Tale enunciazione soddisfa pienamente l'obbligo a carico di questa Fondazione di riserva a favore dei volontari delle FF.AA., ai sensi del sopra richiamato art. 678, comma 9, del D.lgs. 66/2010, anche qualora non vi siano candidati idonei a cui destinare i posti riservati. In caso di utilizzo della graduatoria per la copertura di posti ulteriori rispetto a quelli banditi, le quote di riserva previste saranno applicate secondo l'ordine e le percentuali sopra indicate. Nel caso non vi siano candidati idonei appartenenti a predette categorie, i posti saranno assegnati ad altri candidati utilmente collocati in graduatoria.

Visto:

- lo Statuto della Fondazione RESTART quale allegato "Q" al Rep. 102859 Racc. 43161 del 23.09.2022;
- l'Atto Costitutivo della Fondazione RESTART Rep. 102859 Racc. 43161 del 23.09.2022;
- il bando n. 341 del 15-03-2022 del Ministero dell'università e della ricerca;
- il Decreto 1549 del 11-10-2022 PNRR MUR - M4C2 I1.3- PE00000001 - concessione finanziamento;
- La Delibera del Consiglio di Amministrazione della Fondazione RESTART n.8 del 29.12.2022 per il piano di fabbisogno del personale triennale;
- è in corso la procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i avviata presso la Regione Lazio e il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Considerato che:

- "Fondazione di partecipazione RESEARCH and innovation on future Telecommunications systems and networks, to make Italy more smART" (nel seguito per brevità denominata "Fondazione RESTART o "Fondazione"), è una Fondazione che opera in qualità di soggetto attuatore e referente unico ("HUB") nei confronti del *Ministero dell'Università e della Ricerca*, appositamente costituita per l'attuazione, il coordinamento e la gestione del "Partenariato esteso" identificato con il codice PE0000001 per la tematica "14. Telecomunicazioni del futuro" previsto dal Decreto Direttoriale del MUR n. 341 del 15-03-2022;

- la Fondazione è stata costituita per il perseguimento degli obiettivi indicati dal Decreto Direttoriale del Ministero dell'Università e della Ricerca n. 1549 del 11-10-2022 concernente il bando pubblico sopra citato per la presentazione di "Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base" che mira a rafforzare le filiere della ricerca a livello nazionale e a promuovere la loro partecipazione alle catene di valore strategiche europee e globali – nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Istruzione e ricerca – Componente 2 Dalla ricerca all'impresa – Investimento 1.3, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU.
- la Fondazione è costituita ai sensi e per gli effetti degli art. 14 e ss. del Codice Civile;
- la Fondazione è il soggetto responsabile dell'avvio, dell'attuazione e della gestione dell'Ecosistema dell'Innovazione e si obbliga a garantire la piena attuazione del Programma di Ricerca e Innovazione nei confronti del MUR. In particolare, la Fondazione svolgerà le attività di gestione e di coordinamento del Partenariato Esteso, ricevendo le tranches di agevolazioni concesse, verificando e trasmettendo al MUR la rendicontazione delle attività svolte dagli Spoke (come definiti nell'Bando MUR) e dai loro affiliati.

Tutto ciò visto e considerato

Fondazione RESTART attraverso il presente bando intende selezionare il Direttore Generale/Programme Research Manager che nel triennio 2023-2025 andrà a supportare il coordinamento tecnico e gestionale dell'intero progetto. L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato part-time al 50% (cinquanta per cento) e con possibilità di trasformazione a full-time dopo 4 (quattro) mesi dall'assunzione previo accordo tra le parti. L'inquadramento del profilo è "Direttore Generale/Programme Research Manager" presso la Fondazione RESTART. In considerazione della durata del progetto finanziato dal MUR, pari a 3 (tre) anni, la durata del contratto a tempo determinato è al massimo pari a 36 mesi decorrenti dalla data di assunzione. Tuttavia, il progetto è iniziato il 01/01/2023 e può essere prorogato al massimo fino al 28/02/2026; quindi la durata effettiva del contratto dipenderà dalla data di assunzione e da eventuali proroghe. Allo stato attuale il contratto dovrà concludersi il 13/12/2025, prorogabile fino al 28/02/2026, a meno di ulteriori proroghe concesse dal MUR, al momento non prevedibili. Fatte salve le disposizioni di legge vigenti al momento della conclusione del contratto a tempo determinato, la Fondazione RESTART si riserva comunque la possibilità di prorogare il contratto o di trasformarlo a tempo indeterminato. La selezione del personale e le modalità di accesso all'impiego nella Fondazione RESTART sono improntate a principi di pubblicità, trasparenza, imparzialità delle procedure e attenzione all'equilibrio di genere, idonei a evidenziare i criteri adottati nella scelta delle risorse umane da acquisire.

Art 1. Descrizione delle Attività Principali del Direttore Generale/Programme Research Manager

Per la durata del Programma di Ricerca il Direttore Generale/Programme Research Manager della Fondazione RESTART avrà i compiti ad esso attribuiti dal Consiglio di Amministrazione. I poteri del Direttore Generale/Programme Research Manager ed ogni eventuale loro successiva modifica sono definiti dal Consiglio di Amministrazione mediante apposita delibera e devono essere formalizzati con provvedimento del Presidente.

In particolare, per la durata del Progetto di Ricerca, al Direttore Generale/Programme Research Manager spettano i seguenti compiti:

- svolge funzioni di Segretario verbalizzante del Consiglio di Amministrazione;
- coadiuva il Presidente nell'esecuzione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione;

- coadiuva il Presidente nell'elaborazione dei piani industriale-finanziario e scientifico della Fondazione, nel monitoraggio e nell'attuazione degli interventi e nella rendicontazione delle spese sostenute dagli Spoke e loro Affiliati;
- esercita funzioni di gestione amministrativa della Fondazione, inclusa quella relativa all'assunzione del personale amministrativo della Fondazione RESTART deliberata dal Consiglio di Amministrazione, nel rispetto del regolamento adottato dallo stesso Consiglio di Amministrazione;
- cura la predisposizione, almeno tre mesi prima dell'inizio dell'esercizio sociale, del budget previsionale sottoponendolo al parere del Comitato di indirizzo e predisporre, nei tre mesi successivi alla chiusura dell'esercizio sociale, il bilancio consuntivo e la relazione sull'attività svolta trasmettendoli ai Revisori dei conti, al Comitato di indirizzo ed al Consiglio di Amministrazione;
- svolge le altre funzioni che gli vengono delegate dal Consiglio di Amministrazione;

Art 2. Requisiti generali di partecipazione e requisiti specifici

I candidati devono obbligatoriamente essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o cittadinanza di uno stato extra-europeo (dichiarare il possesso dei requisiti di regolarità per il soggiorno in Italia);
- conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- diploma di laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica o laurea magistrale o titolo equipollente avente valore legale in Italia (per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto, a pena di esclusione, il possesso di un titolo di studio equipollente; tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti Autorità);
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non aver rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e non aver avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni (art. 53 comma 1 bis del d.lgs. 165/2001);
- non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- non avere rapporti di coniugio, di parentela e/o di affinità, entro il secondo grado compreso, con gli Amministratori o i componenti dell'organo di controllo dei membri della Fondazione RSETART;
- non trovarsi in una delle condizioni di incompatibilità o inconferibilità previste dalla normativa vigente ed in particolare dal d.lgs. 39/2013, dal D. Lgs. 195/2001 e dal D. Lgs 175/2016, obbligandosi sin d'ora a rimuovere eventuali cause di incompatibilità all'esito della selezione;
- non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse;
- non essere in una situazione di quiescenza ex art. 5, comma 9, d.l. 95/2012 e s.m.i.;
- piena ed incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione specifica. L'accertamento dell'idoneità psico-fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato a cura di questa Fondazione

prima dell'immissione in servizio. La Fondazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione in caso di mancanza della piena ed incondizionata idoneità specifica alla mansione.

- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/8/2004 n. 226;
- essere inseriti nelle liste elettorali e non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni
- aver maturato un'esperienza complessiva di almeno un decennio presso società pubbliche o private, enti pubblici o pubbliche amministrazioni.

Oltre ai requisiti di partecipazione sopra indicati il candidato dovrà possedere anche i seguenti requisiti specifici:

- avere maturato un'esperienza lavorativa di almeno cinque anni in attività attinenti al profilo di riferimento, di cui almeno tre anni nel ruolo di responsabile di progetti di elevata complessità
- ottima conoscenza dell'inglese parlato e scritto;
- conoscenza di applicazioni e sistemi informatici più diffusi.
- conoscenza e familiarità con procedure e applicazioni per la gestione di database della ricerca e per la sua valutazione.
- conoscenza e familiarità con procedure e applicazioni per la gestione di progetti e di processi nazionali e della Unione Europea.
- conoscenza e familiarità con procedure e applicazioni per il finanziamento della ricerca e per la rendicontazione di spese per la stessa e in generale di servizi alla ricerca.
- conoscenza di strumenti per la programmazione finanziaria e di bilancio.

Art 3. Requisiti di competenza tecnica e criteri di valutazione

I candidati verranno valutati sulla base dei requisiti di competenza tecnica, tra cui:

- capacità di operare in autonomia, in sintonia con gli indirizzi generali della Fondazione espressi attraverso il Consiglio di Amministrazione e con gli altri organi operativi della Fondazione; autorevolezza, credibilità personale e forte orientamento ai risultati;
- ottime conoscenze e competenze gestionali ed organizzative, di programmazione pluriennale e pianificazione applicate a strutture complesse;
- approfondita conoscenza della normativa inerente al sistema universitario, con particolare riferimento ai sistemi di finanziamento e alle tematiche della ricerca, dell'innovazione, del trasferimento tecnologico;
- conoscenza del contesto europeo con particolare riferimento alle iniziative riguardanti i programmi della Commissione Europea e alle iniziative di finanziamento della ricerca nazionali ed internazionali;
- conoscenza dei processi di trasformazione e innovazione digitale;
- possesso di una pregressa esperienza almeno quinquennale nell'esercizio di funzioni manageriali nel settore pubblico o privato;
- possesso di una esperienza nella gestione di poli di innovazione, incubatori di impresa o similari;
- possesso di esperienza nel settore dell'ICT;
- possesso di altri titoli di studio a livello di master o preferibilmente di dottorato di ricerca;
- esperienza di pianificazione e valutazione del personale;
- esperienza nella regolamentazione e protezione della proprietà intellettuale;
- esperienze di responsabilità di gestione amministrativa e di rapporti con enti finanziatori;
- esperienza di comunicazione di risultati di progetti di ricerca e innovazione.

I requisiti di partecipazione ed i requisiti di competenza tecnica sopra elencati dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti per tutta la durata del rapporto di lavoro.

Il possesso di tali requisiti potrà essere accertato nel corso della procedura e durante il successivo rapporto di lavoro e la mancanza degli stessi comporterà l'esclusione del candidato dalla procedura stessa e costituirà causa di risoluzione del contratto, ove già stipulato.

Art 4. Modalità di presentazione della domanda di ammissione alla selezione

Gli interessati dovranno inviare entro e non oltre le ore 24 del giorno 8 febbraio 2023 (termine perentorio) domanda di partecipazione alla selezione da cui risulti l'indicazione chiara delle esperienze professionali e delle competenze tecniche possedute di cui all'art.2 e 3 del presente bando. Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- proprio curriculum vitae e professionale, debitamente firmato con firma digitale o con firma autografa;
- copia fotostatica e leggibile di un documento di identità in corso di validità.

Le istanze dovranno essere inviate in formato PDF/A all'indirizzo **fondazione-restart@pec.it** secondo quanto previsto dal Codice dell'amministrazione digitale (Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, e smi). Saranno escluse le domande trasmesse da indirizzi PEC appartenenti a soggetti diversi dai candidati.

L'istanza, firmata con firma digitale o con firma autografa dovrà essere trasmessa, unitamente agli allegati, in formato PDF/A e la dimensione complessiva del file non dovrà superare i 20 MB. Nella PEC, l'oggetto da inserire è: **"Partecipazione alla procedura di selezione pubblica per Direttore Generale/Programme Research manager della Fondazione RESTART"**.

La domanda di ammissione dovrà essere compilata facendo riferimento esclusivamente alla modulistica allegata al presente bando di concorso.

Fermo restando la verifica successiva dell'idoneità al servizio, compatibilmente con la tipologia di impiego, il candidato diversamente abile dovrà specificare, nella domanda di partecipazione al concorso, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, in sede di prove (articolo 20 Legge 104/1992). A tale fine dovrà allegare, pena la non fruizione del relativo beneficio, la certificazione medica comprovante la situazione di handicap accertata ai sensi dell'articolo 4 della Legge 104/1992. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non corrispondano a quanto documentato al momento dell'assunzione non sarà consentita la rettifica e non si farà luogo all'assunzione medesima. Sono fatte salve le eventuali conseguenze penali in ottemperanza del disposto dell'art.76 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445.

La Fondazione non assume responsabilità per inesatte indicazioni nella domanda o per dispersione di comunicazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, cambiamenti di indirizzo indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Tutti i candidati sono ammessi alla procedura selettiva con riserva. La Fondazione si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti. Non è, in ogni caso, ammessa la domanda:

- 1) priva della sottoscrizione autografa o digitale del candidato;
- 2) presentata fuori dai termini previsti dal bando;
- 3) dalla quale non è possibile evincere le generalità del candidato;
- 4) priva del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore;
- 5) sprovviste di firma digitale o firma autografa sia sulla domanda di ammissione che sul curriculum vitae

6) per la quale è stata richiesta la regolarizzazione o integrazione, e il candidato non ha ottemperato nel termine assegnato;

7) del candidato che non sia in possesso di uno dei titoli di accesso richiesti dal presente bando.

I motivi suindicati non sono sanabili. Pertanto, l'eventuale ammissione alle prove di esame, non comporta l'acquisizione di alcun diritto in capo ai partecipanti nei confronti dei quali sarà effettuata la verifica della regolarità della documentazione prodotta e delle informazioni trasmesse solo prima della redazione della graduatoria finale verso quei candidati in essa riportati. Nel caso di domande contenenti difetti formali, la domanda stessa potrà essere regolarizzata nel termine assegnato dal responsabile della procedura.

Si precisa che verranno accettate solo le domande inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata della Fondazione, nel rispetto delle modalità sopra precisate, pena l'esclusione. Il termine è perentorio. La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato.

Eventuali disguidi o scioperi del servizio di posta elettronica certificata od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o a forza maggiore, non saranno prese in considerazione. La domanda medesima deve essere presentata unitamente ad una fotocopia di un documento di identità del candidato in corso di validità. La Fondazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La comunicazione relativa ai candidati ammessi verrà inviata agli interessati all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato sull'istanza di partecipazione alla selezione.

Art 5. Modalità di svolgimento della procedura di individuazione della risorsa.

La procedura di selezione si articola in due fasi:

- a) **valutazione di titoli ed esperienze acquisite, attestate dal Curriculum Vitae** (punteggio max 40 punti)
- b) **colloquio tecnico e attitudinale** (punteggio max 60 punti).

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti sub a) e sub b).

Con riferimento alla fase prevista al punto a) di valutazione di titoli ed esperienze lavorative acquisite, attestate dal curriculum vitae, saranno valutati:

a.1) titoli culturali fino a un massimo di 10 punti;

a.2) esperienze lavorative in attività attinenti a quelle del profilo di riferimento fino ad un massimo di 30 punti.

Saranno privilegiati la continuità delle esperienze compiute, il rilievo contenutistico delle stesse, le caratteristiche e l'importanza dei soggetti per i quali sono state svolte, in grado di comprovare le seguenti competenze:

- competenza nel management di società, enti, organizzazioni complesse;
- competenza nella gestione di progetti strategici di grandi dimensioni, con particolare riferimento a progetti di ricerca e innovazione;
- conoscenza del sistema universitario e della ricerca pubblica regionale, nazionale e internazionale e dei programmi di finanziamento della ricerca.

Per il profilo professionale su indicato verrà redatta una graduatoria provvisoria sulla base dei punteggi attribuiti nella fase a) sopra riportata.

Tutti i candidati che nella fase a) di valutazione dei titoli e delle esperienze acquisite abbiano raggiunto un punteggio pari o superiore a 25 (su 40 totali) e si siano classificati in ordine di punteggio entro la quinta posizione della graduatoria, compresi i parimerito, saranno ammessi alla seconda fase b) della valutazione (colloquio tecnico e attitudinale).

Il colloquio tecnico e attitudinale mira a comprovare quanto attestato nel curriculum vitae, valutando inoltre:

- il percorso professionale e le capacità in relazione alla natura e alle caratteristiche della posizione da ricoprire (punteggio max 30 punti);
- la conoscenza degli aspetti tecnici relativi alla gestione e rendicontazione di progetti con finanziamento pubblico (punteggio max 15 punti);
- le motivazioni relative alla copertura della posizione e le competenze organizzative e relazionali (punteggio max 10 punti);
- la conoscenza delle caratteristiche del sistema universitario e della ricerca pubblica regionale, nazionale e internazionale (punteggio max 5 punti).

Il colloquio tecnico e attitudinale avverrà non prima di 5 (cinque) giorni dalla comunicazione dei risultati della valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative, che sarà data per posta elettronica certificata all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di ammissione.

Nella comunicazione verrà data indicazione della sede, dell'ora, del giorno e delle modalità di svolgimento del colloquio tecnico e attitudinale.

La valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative ed il colloquio tecnico e attitudinale saranno condotti da una Commissione giudicatrice composta da 3 (tre) commissari nominati dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione RESTART.

La procedura è svolta anche in presenza di un solo candidato al profilo ricercato.

In virtù dell'art. 10 del D.L. n. 44 convertito con modificazioni dal D.lgs. n. 76 del 28 maggio 2021 la Fondazione si riserva la facoltà di svolgere in modalità telematica l'intera procedura o eventualmente solo la prova orale. In tal caso verrà data comunicazione a tutti i candidati, in tempo utile, in merito alle modalità di espletamento, mediante pubblicazione sul sito internet aziendale (www.fondazione-restart.it).

A conclusione dei colloqui, la Commissione esaminatrice si riunisce per l'assegnazione dei punteggi. Verrà quindi formata una graduatoria per il profilo professionale ricercato.

I candidati che non abbiano ottenuto un punteggio pari o superiore a 60/100 sono esclusi dalla graduatoria.

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, anche delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. In caso di mancanza di titoli preferenziali, a parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età, secondo quanto stabilito dal D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni e integrazioni, in particolare Legge n. 191/98, art. 2, comma 9.

Considerato che ai sensi dell'art. 7, comma 2 dell'Avviso N. 341 del 15/03/2022 del Ministero dell'Università e della Ricerca, ai fini dell'ammissibilità della proposta, quest'ultima dovrà prevedere che almeno il 40% del personale assunto a tempo determinato deve essere di genere femminile e almeno il 40% delle borse di dottorato deve essere assegnato a ricercatrici e che a tal fine, i bandi di reclutamento di nuovo personale devono prevedere opportune clausole dirette all'inserimento, come requisiti necessari e come ulteriori requisiti premiali dell'offerta, di criteri orientati a promuovere l'occupazione femminile, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 47 "Pari opportunità, generazionali e di genere, nei contratti pubblici PNRR e PNC" del D.L. 31 maggio 2021, n. 77 convertito in legge 29 luglio 2021, n. 108", nell'ambito

della presente procedura di selezione, per le motivazioni sopra indicate, in caso di parità di merito tra gli/le idonei/e, si procederà alla chiamata della persona di genere femminile e in caso di ulteriore parità alla persona più giovane d'età. Sono dichiarati vincitori, nei limiti del numero dei posti messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito.

La graduatoria di merito viene comunicata dalla Commissione esaminatrice al Consiglio di Amministrazione della Fondazione RESTART e da quest'ultima approvata con delibera.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito web della Fondazione RESTART www.fondazione-restart.it nella sezione "Bandi e Avvisi" e al vincitore sarà comunicato l'esito delle selezioni all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato dal candidato nella domanda di ammissione

Art 6. Tipologia contratto di assunzione, inquadramento, trattamento economico e sede di lavoro.

Il Consiglio di Amministrazione della Fondazione RESTART, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto individuale di lavoro con il candidato dichiarato vincitore.

Gli effetti economici del contratto di lavoro decorrono dalla data di effettiva presa di servizio. Il trattamento economico è quello stabilito dalle vigenti norme di leggi e dal Contatto Collettivo applicato per la categoria e livello di inquadramento e non potrà essere superiore, per un contratto a tempo pieno, ad un compenso annuale lordo di € 130.000,00 (centotrentamila/00), compresa la parte di eventuale retribuzione variabile.

Il dipendente assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova secondo la normativa vigente. Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni normative e regolamentari in vigore.

Il candidato prescelto verrà inquadrato come Dirigente con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato part-time al 50% per la durata di 3 (tre) anni, salvo quanto premesso riguardo al termine del contratto che è collegato alla data effettiva di fine progetto. A decorrere dal quarto mese successivo alla data di assunzione il contratto potrà essere trasformato in full-time previo accordo tra le parti.

L'inquadramento del profilo ricercato è quello di "Dirigente Generale/ Program Research Manager" presso la Fondazione RESTART.

La sede di lavoro è Roma e potranno essere concordate tra le parti modalità di smart working. Il candidato dovrà essere disponibile ad effettuare trasferte in ambito regionale, nazionale e internazionale.

Art. 7 Finalità e modalità del trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti del D.Lg. 196/2003 e successive modificazioni e integrazioni e del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che la Fondazione con sede in via Cracovia 50, CAP 00133 Roma (RM), in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati personali da Lei forniti per iscritto o verbalmente e liberamente comunicati.

La Fondazione garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

I dati personali (anagrafici, domicili digitali - indirizzi di posta elettronica - e recapiti tradizionali -luoghi di residenza; titoli di studio, esperienze lavorative), sensibili (particolari categorie di dati) e relativi a condanne penali o reati (giudiziari) comunicati dal soggetto Interessato sono trattati dal Titolare del trattamento per la selezione del Concorso Pubblico in oggetto sulla base del seguente presupposto di liceità: il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita,

rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'Interessato (I dati personali saranno trattati con strumenti manuali, informatici e telematici nell'ambito ed in ragione delle finalità sopra specificate e, comunque, sempre rispettando la sicurezza e la riservatezza degli stessi).

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili o autorizzati. Tali soggetti tratteranno i dati conformemente alle istruzioni ricevute dalla Fondazione, secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea o informatica a soggetti anche esterni incaricati dalla Fondazione tra cui i membri della Commissione esaminatrice del concorso. I dati personali dell'interessato, nei casi in cui risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria, nonché di contrattazione collettiva (secondo le prescrizioni del Regolamento per il trattamento dei dati sensibili approvato dalla Fondazione). Si comunica che verrà richiesto specifico ed espresso consenso nell'eventualità in cui si verificasse la necessità di una comunicazione di dati a soggetti terzi non espressamente indicati. I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per le eventuali pubblicazioni obbligatorie previste per legge.

Il conferimento dei dati personali oggetto della presente informativa risulta essere necessario al fine di poter partecipare al bando di concorso. Nell'eventualità in cui tali dati non venissero correttamente forniti non sarà possibile dare corso all'iscrizione e partecipazione alle procedure selettive del bando di concorso. La Fondazione dichiara che i dati personali dell'interessato oggetto del trattamento saranno conservati per il periodo necessario a rispettare i termini di conservazione e comunque non superiori a quelli necessari per la gestione dei possibili ricorsi/contenziosi.

L'interessato ha diritto di:

- diritto di ottenere dal Titolare del trattamento, ex Art. 15 Reg. 679/2016/UE, la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e nello specifico di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni;
- le finalità del trattamento; o le categorie di dati personali in questione;
- i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali;
- quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo ex Art. 15 Reg. 679/2016/UE;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 16 Reg. 679/2016/UE, di poter rettificare i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 17 Reg. 679/2016/UE, di poter cancellare i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 18 Reg. 679/2016/UE, di poter limitare il trattamento dei propri dati personali;
- diritto di opporsi al trattamento, ex Art. 21 Reg. 679/2016/UE;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, solamente nei casi previsti all'art. 20 del reg. 679/2016/UE, che venga compiuta la trasmissione dei propri dati personali ad altro soggetto. L'interessato può esercitare i diritti di cui sopra con richiesta rivolta senza formalità al Titolare del trattamento dei dati personali, che fornirà tempestivo riscontro. La sua richiesta può essere recapitata al Titolare anche mediante posta ordinaria, raccomandata a/r o posta

elettronica certificata al seguente indirizzo (fondazione-restart@pec.it). Il soggetto interessato ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali.

Art. 8 Disposizioni finali

La Fondazione RESTART si riserva la facoltà di revocare le procedure del presente bando per ragioni di pubblico interesse, derivanti dall'attuazione del PNRR, o di non darvi corso, in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero della variazione delle esigenze organizzative della Fondazione stessa.

Il presente bando costituisce come per legge "*lex specialis*" del concorso e con la partecipazione al concorso è implicita, da parte dei candidati, l'accettazione senza riserve delle condizioni del presente bando e di tutte le disposizioni che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed economico dei dipendenti della Fondazione RESTART.

Allegati:

1) Schema di domanda di ammissione

Responsabile della procedura

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione della Fondazione RESTART
Prof. Ing. Nicola Blefari Melazzi

Contatti

Fondazione RESTART
PEC fondazione-restart@pec.it

Roma, 26 gennaio 2023

Fondazione RESTART
Il Presidente
Prof. Ing. Nicola Blefari Melazzi

(Allegato)

Schema di domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli e colloquio finalizzato all'assunzione di n.1 "Direttore Generale/Programme Research manager –" della Fondazione RESTART, con inquadramento Dirigente a tempo determinato per la durata di anni tre (part time 50% per i primi quattro mesi e previo accordo tra le parti trasformazione in full-time) per le esigenze della Fondazione RESTART a valere sulle risorse del PNRR Decreto 1549 del 11-10-2022.

da redigersi in carta semplice

Alla **Fondazione RESTART**

"Fondazione di partecipazione REsearch and innovation on future Telecommunications systems and networks, to make Italy more smART"

Via Cracovia 50, C

CAP 00133 Roma (RM)

A mezzo pec: fondazione-restart@pec.it

La/il sottoscritta/o..... cod. fisc.

(cognome e nome)

chiede di essere ammessa/o a partecipare al concorso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n.1 "Direttore Generale/Programme Research manager –" della Fondazione RESTART, con inquadramento Dirigente a tempo determinato per la durata di anni tre (part time 50% per i primi quattro mesi e previo accordo tra le parti trasformazione in full-time) per le esigenze della Fondazione RESTART a valere sulle risorse del PNRR Decreto 1549 del 11-10-2022.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 e delle conseguenze di cui all'art.75, comma 1, del citato decreto, in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità

Dichiara

- 1) di essere nata/o a il;
(luogo e provincia) (giorno - mese - anno)
- 2) di essere residente a;
(luogo e indirizzo esatto)
- 3) di essere in possesso della cittadinanza italiana fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o cittadinanza di uno stato extra-europeo (dichiarare il possesso dei requisiti di regolarità per il soggiorno in Italia).....
- 4) avere conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- 5) godere dei diritti civili e politici;
- 6) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di;(1)
- 7) di non aver mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;(2)
- 8) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziato per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego era stato ottenuto a seguito di presentazione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- 9) di possedere l'idoneità psico-fisica alla mansione prevista dal bando;
- 10) di essere in possesso del seguente diploma di laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica o laurea magistrale o titolo equipollente avente valore legale in Italia (per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto, a pena di

- esclusione, il possesso di un titolo di studio equipollente; tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti Autorità)
- conseguito il presso con il seguente punteggio
- 11) di aver prestato per.....anni servizio alle dipendenze di pubbliche amministrazioni:.....
.....
(specificare: ente, tipo di impiego, periodo, qualifica o categoria, profilo professionale e area)
- 12) di possedere i seguenti titoli di studio (ulteriori rispetto a quello richiesto dal bando di concorso):
- 13) di richiedere, ai sensi della legge n°104/92 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti alle persone handicappate", e della Legge 68/99 il seguente ausilio.....
.....;
necessario in relazione al proprio handicap per lo svolgimento delle prove d'esame (specificare l'ausilio che si richiede) e di richiedere inoltre i tempi aggiuntivi previsti dalle citate leggi; (3)
(allegare, pena la non fruizione del relativo beneficio, la certificazione medica comprovante la situazione di handicap accertata ai sensi dell'articolo 4 della Legge 104/1992)
- 14) di avere diritto, a parità di merito, alla precedenza/preferenza alla nomina, ai sensi della normativa statale, in quanto;
(indicare il titolo ai sensi dell'art.5 – commi 4 e 5 – del d.p.r. 487/94 e successive modifiche integrazioni)
- 15) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- 16) non aver rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e non aver avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni (art. 53 comma 1 bis del d.lgs. 165/2001);
- 17) non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- 18) non avere rapporti di coniugio, di parentela e/o di affinità, entro il secondo grado compreso, con gli Amministratori o i componenti dell'organo di controllo dei membri della Fondazione RSETART;
- 19) non trovarsi in una delle condizioni di incompatibilità o inconfiribilità previste dalla normativa vigente ed in particolare dal d.lgs. 39/2013, dal D. Lgs. 195/2001 e dal D. Lgs 175/2016, obbligandosi sin d'ora a rimuovere eventuali cause di incompatibilità all'esito della selezione;
- 20) non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse;
- 21) non essere in una situazione di quiescenza ex art. 5, comma 9, d.l. 95/2012 e s.m.i.;
- 22) avere una posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i candidati soggetti all'obbligo di leva);
- 23) aver maturato un'esperienza complessiva di almeno un quinquennio presso società pubbliche o private, enti pubblici o pubbliche amministrazioni.
- 24) avere maturato un'esperienza lavorativa di almeno anni in attività attinenti al profilo previsto dal bando di concorso, di cui almenonel ruolo di responsabile di progetti di elevata complessità;
- 25) avere un'ottima conoscenza dell'inglese parlato e scritto;
- 26) avere conoscenza di apparecchiature e sistemi informatici più diffusi.
- 27) avere conoscenza e familiarità con procedure e applicazioni per la gestione di database della ricerca e per la sua valutazione.

- 28) avere conoscenza e familiarità con procedure e applicazioni per la gestione di progetti e di processi nazionali e della Unione Europea.
- 29) avere conoscenza e familiarità con procedure e applicazioni per il finanziamento della ricerca e per la rendicontazione di spese per la stessa e in generale di servizi alla ricerca.
- 30) avere conoscenza di strumenti per la programmazione finanziaria e di bilancio.
- 31) di aver preso visione dell'art. 7 del bando di concorso e, quindi, di consentire il trattamento e l'utilizzo dei dati personali nel rispetto della normativa vigente in materia.

La/il sottoscritta/o chiede che ogni comunicazione relativa al concorso le/gli venga fatta al seguente indirizzo di posta elettronica certificata
 impegnandosi a comunicare, per iscritto le eventuali successive variazioni e riconoscendo che la Fondazione RESTART sarà esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Data,, (firma leggibile)

(Ai sensi dell'art 39 d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata. In caso di mancata sottoscrizione si darà luogo alla esclusione dal concorso)

Ai sensi del D.Lgs.196/03 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 autorizzo espressamente Fondazione Restart a trattare i mie dati personali per tutte le finalità connesse alla gestione della procedura selettiva, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi e regolamenti.

Data,, (firma leggibile)

N.B. DOCUMENTI ALLEGATI ALLA DOMANDA:

- curriculum vitae e professionale, debitamente firmato con firma digitale o con firma autografa;
- copia fotostatica e leggibile di un documento di identità in corso di validità.
- Altra documentazione (eventuale)

.....

Note

- (1) Chi non è iscritto nelle liste elettorali deve indicarne il motivo.
- (2) Chi ha riportato condanne penali o ha provvedimenti in corso deve esplicitamente dichiararlo.
- (3) I candidati potranno richiedere anche solo l'ausilio o solo i tempi aggiuntivi.